

# R2年度 特定処遇改善加算について

区分の定義	A 経験技能のある職員	B 経験技能のある職員以外	C 介護職員
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直接支援業務</li> <li>・5年以上勤務</li> <li>・同業であれば他法人の勤務も勘案する</li> <li>・保健・医療・福祉分野に係る国家資格所有</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・A以外の介護職員</li> <li>・管理職</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険 扶養内勤務対象の職員など</li> </ul>
	<b>8名</b>	<b>38名</b>	<b>15名</b>
倍率	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0.5</b> (基準値)
人数	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>15</b>

## 加算の見込み額

		R2年度 予算	処遇改善(I)	改善額(I)	処遇改善(I)加算前	特定加算(I)	加算額
久松	B	47,222,000	5.2%	2,334,167	44,887,833	2.0%	897,757
	生活	84,718,000	4.2%	3,414,737	81,303,263	1.4%	1,138,246
	放デイ	51,907,000	8.1%	3,889,424	48,017,576	0.7%	336,123
福山	B	34,456,000	5.2%	1,703,148	32,752,852	2.0%	655,057
	生活	37,235,000	4.2%	1,500,835	35,734,165	1.4%	500,278
宇宙	GH	27,470,000	7.4%	1,892,719	25,577,281	1.8%	460,391
	SS	5,705,000	6.9%	368,237	5,336,763	1.9%	101,399
				15,103,267			4,089,250

R2年度

(基準)  
 $4,089,250 = A*2 + B*1 + C*0$   
 $4,089,250 = 16 + 38 + 0 = 54$   
 $4,089,250 \div 54 = 75,727$  (基準であるBの1名分(年間))

	年	月
A	151,454	12,621
B	75,727	6,311
C	0	0

→  
→

支給額	月	人数	区分別支給額
13,000	12	8	1,248,000
6,500	12	38	2,964,000
0	12	15	0
			4,212,000

支給額	
A	13,000円/月
B	6,500円/月 とする